

# **CONVENÇÃO COLETIVA – TRANSPORTE COLETIVO INTERMUNICIPAL RODOVIÁRIO**

**Vigência: 1º de Maio de 2008 á 30 abril de 2009.**

**O SETPESP – SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE PASSAGEIROS DO ESTADO DE SÃO PAULO, com sede á Avenida Paulista, 2073, 13º andar, edifício Horsa II, São Paulo – SP, CEP 01311-940, CNPJ nº. 62.797.774/0001-42 e a FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DO ESTADO DE SÃO PAULO, com sede á Avenida, Duque de Caixas, 108, Santa Ifigênia, São Paulo – SP, CEP 01214-000, cnpj Nº. 57.854.168/0001-81, representando a base inorganizada do estado e representando também seus sindicatos filiados, relacionados na clausula 1.1 abaixo, firmam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO nos seguintes termos:**

## **1. INTRODUÇÃO**

1.1 Sindicatos Profissionais filiados:

- 1)- Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Ônibus Rodoviários, Internacionais, Interestaduais, Intermunicipais e Setor Diferenciado de **São Paulo**, Itapeverica da Serra, São Lourenço da Serra, Embu Guaçu, Poá Ferraz de Vasconcelos e Itaquaquecetuba; **CNPJ Nº. 00.815.065/0001-95;**
- 2)- Sindicato dos Condutores de Veículos rodoviários e Trabalhadores em Transporte de Cargas em Geral e Urbanos de Passageiros de **Araçatuba**, **CNPJ nº. 55.752.851/0001-82;**
- 3)-Sindicato dos Trabalhadores em transportes Rodoviários Urbanos, Rurais e das indústrias de Cana-de-Açúcar de **Araraquara e Região**, **CNPJ nº. 57.712.234/0001-89;**
- 4)-Sindicato dos Trabalhadores do Setor de transporte Rodoviário das Usinas e Agropecuárias ligada de **Araras, Leme e Conchal** **CNPJ nº. 00.456.823/0001-26.**
- 5)-Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Anexos de **Assis**; **CNPJ nº. 54.720.065/0001-30**
- 6)-Sindicato dos Condutores de Veículos e Trabalhadores em transporte Rodoviários de **Barretos**; **CNPJ nº. 57.719.064/0001-64;**
- 7)-Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Rodoviários de Passageiros Urbanos e Interurbanos, Cargas Secas e Molhados e Transportes em Geral de **Bauru**; **CNPJ nº. 51.510.642/0001-71;**
- 8)-Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de **Franca**; **CNPJ nº. 47.985.213/0001-83;**
- 9)-Sindicatos dos Condutores de Veículos Rodoviários de **Itu e Região**; **CNPJ nº. 48.989.396/0001-78.**
- 10)-Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos de **Jaboticabal**; **CNPJ nº. 57.713/0001-64;**
- 11)-Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Rodoviários e Anexos de **Jales**; **CNPJ nº. 00.446.833/0001-80.**
- 12)-Sindicato dos Condutores de Veículos e Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Urbanos de Passageiros de **Lençóis Paulista**; **CNPJ nº. 51.519.585/0001-91;**
- 13)-Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Anexos de **Lins**; **CNPJ nº. 54.722.129/0001-32;**
- 14)-Sindicato dos Trabalhos em Transportes Rodoviários e Urbanos de **Marília e Região**; **CNPJ nº. 51.512.754/0001-61;**
- 15)-Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Urbanos de **Porto Ferreira e Região**; **CNPJ nº. 56.988.751/0001-12;**
- 16)-Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de **Presidente Prudente**; **CNPJ nº. 55.354.617/0001-05;**

- 17)-Sindicato dos Condutores de Veículos Urbanos e Passageiros e transporte de Cargas de **Registro; CNPJ nº. 57.741.035/0001-07;**
- 18)-Sindicato dos Condutores de Veículos rodoviários e trabalhadores nas Empresas de Transportes Urbanos, Passageiros e Fretamento, Cargas Secas e Molhadas, Guincheiros, Operador de Máquinas, Tratoristas de Usinas de Açúcar, Destilarias de Álcool, Fazendas, Carro Forte, Indústria e comércio Intermunicipal de **Ribeirão Preto; CNPJ nº. 56.013.428/0001-23;**
- 19)-Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Rodoviário de **Rio Claro; CNPJ nº. 46.958.609/0001-79;**
- 20)-Sindicato dos condutores de Veículos Rodoviários e Anexos de **São Jose do Rio Preto; CNPJ nº. 60.000.619/0001-28;**
- 21)-Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de **São Manuel, Botucatu, Itatinga, Pardinho e Avaré; CNPJ nº. 54.709.191/0001-94;**
- 22)-Sindicato dos condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores nas Empresas de transporte Urbano, Passageiro e fretamento, Intermunicipais, Interestaduais e Cargas de **Serrana, CNPJ nº. 01.201.555/0001-64;**
- 23)-Sindicato dos Empregados em fiscalização, Inspeção e Controle Operacional nas empresas de Transporte de Passageiros e Trabalhadores no Sistema de Veículos Leves Sobre Canaletas e Pneus no Estado de São Paulo-**Sindficot – VLP. CNPJ nº. 67.142.174/0001-60**
- 24)-Sindicato dos Empregados em **Escritórios** de Empresas de Transportes Rodoviários no Setor Administrativo de Cargas secas e Molhadas, Rodoviários, Urbanos de Passageiros, Intermunicipal, Inter-Estadual, Turismo e Fretamento de **Campinas, Piracicaba, Ribeirão Preto** e Respectivas Regiões; **CNPJ nº. 00.183.352/0001-20;**
- 25)-Sindicato dos Empregados Administrativo e Trabalhadores em Escritórios de Empresas de Transportes Rodoviários Terrestre de **São Paulo e Itapecerica da Serra; CNPJ nº. 62.640.131/0001-90;**
- 26)-Sindicato dos Empregados em **Escritórios** de Empresas de Transportes Rodoviários no Setor Administrativo de Cargas Secas e Molhadas, Rodoviários, Urbanos de Passageiros, Intermunicipal, Interestadual, Suburbano, Turismo e Fretamento de **São José do Rio Preto, Bauru, Araçatuba** e respectivas Região; **CNPJ nº. 02.679.071/0001-98.**
- 27)-Sindicato dos Empregados em **Escritórios** em Empresas de Transporte Rodoviários de Cargas Secas e Molhadas, Passageiros, Urbanos, Intermunicipal, Interestadual, Turismo e Fretamento de **Guarulhos e região - CNPJ nº. 74.504.481/0001-09;**
- 28)-Sindicato dos Empregados em **Escritórios** de Empresas de Transporte Rodoviário no Setor Administrativo de Cargas Secas e Molhadas, Rodoviários Urbanos de Passageiros, Intermunicipal, Interestadual, Suburbano e Fretamento de **Osasco, Sorocaba, Vale do Ribeira** e Respectivas Regiões; **CNPJ nº. 02.465.743./0001-62;**
- 29)-Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Motoristas, tratoristas e Operadores de Máquinas das usinas de Açúcar e Álcool, Destilarias e Condomínios ou consórcios de empregadores Agrícolas de **Guairá** e Região, **CNPJ nº. 57.854.168/0001-81.**
- 30)-Sindicato dos Trabalhadores Rodoviários em Empresas de Transportes de Passageiros Municipais, Turismo e Fretamento, cargas secas e Líquidas em geral, comércio e Trabalhadores em Empresas sem representação **Santos**, baixada Santista e Litoral, **CNPJ nº. 58.194.572/0001-39;**
- 31)- Sindicato dos Condutores de Veículos e Trabalhadores em Transportes Rodoviários Urbanos e de Passageiros de **Lençóis Paulista , CNPJ nº 51.519.585/0001-91;**
- 32)- Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários Urbanos Passageiro e Anexos de **Santo Anastácio, Teodoro Sampaio. Primavera e Região, CNPJ nº 68.164.938/00014-80.**

**1.2.**Base Territorial do Acordo é de São Paulo.

**1.3.**Modalidade de serviços: operadores de transporte rodoviário interestadual e intermunicipal de passageiros de linhas regulares delegadas pela ARTESP (DER/SP) e ANTT (DNER), de característica rodoviária, dentro da base territorial do estado de São Paulo, exceto as linhas delegadas pelas regiões metropolitanas, que são regidas por normas próprias.

## **2. REAJUSTE SALARIAL**

As partes acordam que os salários serão reajustados em 7% (Sete por cento), aplicáveis sobre os salários vigentes em 1º de maio de 2007, compensadas as antecipações espontaneamente concedidas e as decorrentes de lei.

**2.1.** os novos salários terão vigência a partir de 1º de maio de 2008.

**2.2.** As diferenças salariais decorrentes do reajuste e referentes ao mês de maio poderão ser pagas na folha de junho até o quinto dia útil de julho de 2008.

**2.3.** Os admitidos após a data base receberão proporcionalmente o mesmo reajuste, obedecendo à isonomia dos cargos, excluídos as vantagens pessoais.

## **3. SALÁRIO NORMATIVO**

As partes signatárias elegem os seguintes **pisos salariais** para as funções adiante mencionadas, a partir de 1º de maio de 2008, constituindo-se no valor mínimo a pagar para o exercente da função, depois de aplicado reajuste previsto na cláusula anterior:

**3.1. Motoristas Rodoviários Intermunicipais e Interestaduais** executores de serviços de transportes delegados pela ARTESP (DER/SP) e ANTT (DNER):

R\$ 940,00 – MENSAL

**3.2. AGENCIADOR OU BILHETEIRO:**

R\$ 530,00 – MENSAL

**3.3. DESPACHANTE DE SERVIÇOS RODOVIÁRIOS:**

R\$ 500,00 – MENSAL

**3.3.1.** este mesmo piso receberá o cobrador, quando houver.

**3.4. AUXILIAR DE ESCRITÓRIO:**

R\$ 530,00 MENSAL

**3.5 FISCAL (inclusive fiscal de plataforma)**

R\$ 620,00 - MENSAL

**3.6.** Os valores acima consignados são relativos a jornadas de 44 horas normais. Nas extensões das jornadas de trabalho, a remuneração observará os cálculos das horas extras conforme a cláusula 5. As horas noturnas de 52 minutos e 30 segundos terão seus adicionais calculados na forma da lei.

**3.7.** A duração normal da jornada de trabalho é de 8 horas diárias ou 44 horas semanais 7 (sete) horas e 20 (vinte) minutos diários, independentes da existência de turnos ininterruptos de revezamento, não se aplicando portando o disposto no art. 7º, inciso XIV da constituição federal.

#### **4. CONTROLE DE HORÁRIOS**

As empresas ficam obrigadas a manter controle de horários para seus empregados, na forma da lei.

**4.1.** Nos registros deverão constar os horários de apresentação ao trabalho conforme escalado, e o de encerramento, cumpridas as últimas obrigações.

**4.2.** No intervalo para repouso ou alimentação será registrado o tempo efetivamente desfrutado.

**4.3.** Poderá ocorrer, mas de um intervalo par repouso ou alimentação dentro da mesma jornada de trabalho, desde que a soma deste intervalo não ultrapasse 02 (duas) horas, prevalecendo nestes casos o estabelecido § 2º do art. 71 da CLT.

**4.4.** Os D.S.R, domingos ou feriados trabalhados poderão ter folga compensatória no período de 30 (trinta) dias.

#### **5. HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias não compensadas, quando prestadas em prorrogação á jornadas normais de trabalho, serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, respeitando-se eventuais acordos coletivos celebrados em separado sobre esse assunto.

**5.1.** As horas extras habituais integrarão a remuneração dos empregados para efeito do D.S.R. Férias, 13º Salário, Aviso Prévio e F.G.T.S.

**5.2.** Ficam os empregados, desde logo, autorizados a prorrogar e a compensar a jornada de trabalho nos termos do artigo 59 da CLT, devido às características de operação dos transportes rodoviários de passageiros sujeito a picos de horários e de demanda de serviços.

**5.3.** Podem os empregados estipular intervalo diário para repouso ou alimentação com duração entre 15 minutos e até no máximo de três (3) horas, respeitadas no tocante, as situações diversas consagradas em acordo já celebrados em anos anteriores, entre empresas e Sindicatos Profissionais locais, ainda que vierem a firmar os presentes instrumentos.

**5.3.1.** Para os motoristas e demais membro da tripulação, que atuam em viagens sujeita as paradas intermediárias em pontos de parada, poderão existir até três (três) intervalos, com duração mínima de 15 minutos cada, considerando-se atendidos o disposto nos parágrafos segundo e quarto do art. 71 da CLT.

**5.4.** Os horários para fins de compensação de jornada poderão ser variáveis, não sendo necessária sua especificação, nem acordo individual.

**5.5.** O intervalo de 11 (onze) horas entre duas jornadas de trabalho poderá ser reduzido para até um mínimo de seis (seis) horas, desde que a redução seja compensada com acréscimo em intervalos entre

outras jornadas, a título compensatório, limitado essa redução e correspondente acréscimo a uma ocorrência semanal.

**5.6.** As empresas poderão adotar calendário diferenciado para apuração das horas extras e demais parcelas variáveis considerando-se como tal o período a partir de um dia entre 21 e 30 dias de um mês até o dia correspondente do mês seguinte, de forma a se completar o período de um mês, como exemplo, de 21 de um mês a 20 do seguinte. Tal calendário permitirá que as empresas processem suas folhas de pagamentos em tempo, valendo para todos os efeitos perante os órgãos de fiscalização, ficando mantida a data de pagamento.

## **6. ALOJAMENTOS, ALIMENTAÇÃO E REEMBOLSOS.**

As partes estabelecem a título de alojamento e alimentação, o seguinte critério:

**6.1.** As empresa manterão a disposição de seus empregados e motoristas, quando estes se encontrarem foras do local de sua base alojamento adequado, sem ônus para os trabalhadores, destinados exclusivamente para descanso nos intervalos entre duas jornadas de trabalho, nos principais entroncamentos de suas linhas, competindo aos empregados que deles se utilizam, bem como o. Empregador velarem pela higiene e disciplinas em tais locais, de forma a garantir o necessário repouso dos mesmos obedecidos o regulamento interno.

**6.2** As empresas quando não dispuserem de alojamentos próprios, darão ao motorista ou funcionários, em viagem, fora do local de sua base, alojamento, não integrando isto a sua remuneração para nenhum efeito.

**6.3.** O tempo despendido nos alojamentos de descanso entre duas jornadas de trabalho não poderá ser considerado como tempo à disposição do empregador.

**6.4.** As empresas fornecerão uma Cesta Básica de 30 (Trinta) quilos de alimentos a todos os empregados preferencialmente entre os dias 20 e 25 de cada mês. A cesta básica será constituída no mínimo dos seguintes itens: 15 kg Arroz agulhinha tipo I; 3 kg Feijão; 3 latas Óleo Soja; 1 kg Sal Refinado; 5 kg Açúcar; 2 kg Macarrão com Ovos; 1 kg de farinha de trigo.

**6.4.1.** A cesta será fornecida durante o afastamento acidentário, ou por doença, até o segundo mês de duração do afastamento.

**6.5.** A cesta básica poderá ainda ser fornecida em forma de tíquete, indenizada, ou efetuado o pagamento no valor de **R\$ 90,00 (Noventa reais)**, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

**6.5.1.** As empresas que além da cesta básica vem fornecendo tíquetes (vale refeição) manterão o fornecimento deste tíquete e reajustarão seu valor pelo mesmo índice previsto na clausula “2” acima.

**6.6.** O valor da alimentação quando fornecida ao empregado, independente de forma como seja concedida, bem como o transporte gratuito, ainda que em local servido de transporte público, não terão qualquer conotação de natureza salarial, portanto não se incorporam à remuneração para quaisquer efeitos e não constituem base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS.

## **7. DIA DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário devera ser feito até o quinto dia útil de cada mês subsequente ao vencido, incorrendo a empresa infratora em multa de um vigésimo de salário mínimo por dia, a favor de cada funcionário prejudicado.

## **8. ADIANTAMENTO**

As empresas fornecerão vale adiantamento de 40% (quarenta por cento) do salário nominal contratual ate 15 dias após o pagamento do salário.

## **9. PAGAMENTO ATRAVÉS DE BANCO**

Sempre que os salários forem pagos através de bancos, será assegurado ao empregado intervalo remunerado que não prejudique o andamento do serviço, sendo que esse intervalo não será incluído naquele destinado ao seu descanso, salvo se o crédito do salário for efetuado diretamente na conta corrente do funcionário.

## **10. DESCONTOS NO SALARIO**

Ficam vedados os descontos salariais a titulo de assaltos, roubos, quebra de veículos ou peças ou outras avarias ao patrimônio da empresa ou de terceiros, quando comprovado que o empregado não tenha contribuído para a ocorrência desses fatos.

**10.1** As empresas poderão descontar da remuneração mensal do empregado, os valores por ele expressamente autorizados, para cobrir danos causados ou obrigações que tenha assumido inclusive adiantamentos para despesas em viagens cuja prestação de contas não tenha sido corretamente realizada, com a apresentação dos comprovantes necessários. Os descontos poderão ser inclusive repassados a associação ou clube de empregados, cooperativas ou outras entidades, atendendo a mensalidades associativas, empréstimos convênios, planos de assistência médica/odontológica, farmácias, óticas, supermercados, seguros, etc. A qualquer tempo o empregado poderá revogar a autorização de desconto, exceto por obrigações já assumidas e até a liquidação dos eventuais débitos.

## **11. DESCONTOS DECORRENTES DE MULTAS**

A empresa comunicará a ocorrência de multa ao empregado, no prazo de 5(cinco) dias úteis contados do recebimento de sua notificação, apresentando-lhe cópia do auto de infração e as cópias dos documentos necessários ao recurso (documentos do veículo), desde que decorrente do exercício de sua atividade.

**11.1.** O desconto do valor da multa só poderá ocorrer após a decisão do recurso, salvo caso de rescisão contratual, em cuja situação o desconto será realizado. Se a decisão for favorável ao empregado à empresa o ressarcirá, no valor atualizado pela taxa referencial oficial.

**11.2.** O motorista primário na infração específica só será onerado da multa pelo seu valor normal.

## **12. COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Fica determinado o fornecimento obrigatório de comprovantes de pagamentos, contendo a identificação da empresa, bem como a discriminação de todas as parcelas pagas e descontos efetuados, ficando proibido os descontos genéricos.

### **13. INTERRUPÇÃO DO TRABALHO**

Quando as empresas suspenderem o trabalho de seus empregados por motivos técnicos para a execução de serviços de manutenção ou falta de matéria-prima não poderão exigir que reponham as horas deixadas de trabalhar.

### **14. VENDAS DE PASSAGENS NA VIAGEM**

As empresas pagarão ao motorista, participação de resultado correspondente a 5% sobre o valor das passagens que ele vender no decorrer das viagens. Estes pagamentos respeitarão a periodicidade mínima estabelecida na legislação própria, cujas datas de pagamento será estabelecida pelas empresas, não integrando tais valores, a remuneração salarial do empregado para qualquer fim.

### **15. SALÁRIO ADMISSÃO**

Aos empregados admitidos para exercer a mesma função de outro, cujo contrato de trabalho tenha sido rescindido por qualquer motivo, será garantido o mesmo salário deste, excluídas as vantagens pessoais.

### **16. SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O trabalhador que venha a substituir outro em caráter não eventual e que perceba salário maior, por qualquer motivo, inclusive por rescisão contratual receberá salário igual a do trabalhador substituído a partir da data da substituição, excluídas as eventuais vantagens pessoais.

### **17. GARANTIA AO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR**

As empresas concederão estabilidade ao trabalhador em idade de prestação de serviço militar desde o alistamento e até 60(sessenta) dias após a baixa ou dispensa da incorporação.

### **18. GARANTIA AO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Ficam asseguradas as garantias de emprego e de salário aos empregados que dependam de até dois anos para aquisição do tempo mínimo de serviço necessário à aposentadoria e que trabalhem na empresa por período igual ou superior a 5 (cinco) anos, condicionando-se, entretanto, à comprovação desse fato por escrito ao empregador, ressaltando-se, a ocorrência de falta grave.

**18.1.** A comprovação deverá ser feita até 30 dias antes da aquisição do referido tempo. Caso não tenha feito essa comprovação, tal fato será informado no ato do recebimento de eventual Aviso Prévio, ficando o empregado liberado de cumprimento para providenciar os documentos comprobatórios. Se comprovar até o termo final do Aviso Prévio, este será cancelada; caso contrário à demissão será mantida, considerando-se como faltas os dias não trabalhados.

**18.2.** No caso de Aviso Prévio indenizado, haverá prazo de até (20) vinte dias para comprovação, a partir da data determinada para homologação da rescisão, que ficará sustada durante esse período.

### **19. EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado estudante, cursando estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, terá abonado a falta para a prestação de exames escolares, quando realizados durante a jornada de trabalho desde que avise antecipadamente seu empregador, no prazo de mínimo de 72 horas, sujeitando-se à comprovação posterior.

## **20. GARANTIA Á GESTANTE**

Será garantida a estabilidade provisória da gestante, dès da confirmação da gravidez, levada de imediato ao conhecimento da empresa na forma da lei.

## **21. MÃES ADOTANTES**

As mães adotantes para efeito das garantias prevista neste acordo, terão direito á licença maternidade, respeitados os prazos e formas da lei.

## **22. PARTICIPAÇÃO NOS CONGRESSOS**

As empresas liberarão por três 3 (três) dias, sem prejuízo de sua remuneração e demais vantagens, até 2 (dois) delegados sindicais no exercício de mandato, por empresa, para participarem do congresso anual da categoria, devendo o sindicato profissional comunicar os nomes e o evento por escrito à empresa, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

## **23. RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Por ocasião do recolhimento da contribuição sindical, que deverá ser efetuado em conta própria na Caixa Econômica Federal ou no Banco do Brasil, as empresas, juntamente com as guias de recolhimento, enviarão às entidades sindicais as relações dos empregados, contendo nome, funções e valor da contribuição de cada um.

## **24. QUADRO DE AVISO**

Permissão à diretoria do sindicato profissional para proceder à colocação, em local visível e acessível, condicionando-se a medida à prévia comunicação à empresa.

## **25. MENSALIDADES SINDICAIS**

Desde que observados os termos do Art. 545 da CLT, as empresas descontarão em folha de pagamento as mensalidades associativas em favor da entidade sindical profissional, procedendo ao recolhimento em seu favor, até o 2º dia útil após o pagamento dos salários.

## **26. PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS À PREVIDÊNCIA SOCIAL**

A empresa deverá preencher a documentação exigida pelo INSS (atestado de afastamento e salários; declaração de atividade penosa, perigosa e insalubre, etc.), quando solicitado por escrito pelo trabalhador e fornecê-la, obedecendo ao prazo máximo de 5(cinco) dias.

## **27. CARTEIRAS PROFISSIONAIS**

As empresas cuidarão para que sejam anotados nas CTPS, os cargos efetivamente exercidos pelos empregados, respeitados as estruturas de cargos e salários existentes nas mesmas, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, com observância do que estabelece o art. 29 da CLT.

## **28. DOCUMENTOS**

Serão fornecidos documentos aos empregados, quando da admissão, cópia do contrato de trabalho e bem assim na demissão, contratual e outros pertinentes ao ato.

## **29. UNIFORMES**

Fica estabelecido o fornecimento gratuito de 2 calças e 4 camisas, por ano, para os motoristas, cobradores e bilheteiros e dois macacões para o pessoal de manutenção. Os uniformes cujo uso for exigido pela empresa, serão fornecidos gratuitamente.



### **30. ÁGUA POTÁVEL**

As empresas se obrigam a manter no local de trabalho, água potável para consumo dos seus empregados.

### **31. SANITÁRIOS**

As empresas se obrigam a manter os sanitários masculinos e femininos em condições de higiene

### **32. ARMÁRIOS INDIVIDUAIS**

As empresas manterão armários individuais para guarda de roupas e pertences dos empregados, desde que a troca de roupa decorra de exigência da atividade desenvolvida pelo funcionário.

### **33. FÉRIAS**

Observado o disposto no art. 7º, XVII, da Constituição Federal vigente e no art. 135 da CLT, as férias terão início em dias úteis.

### **34. AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará ao dependente qualificado, a título de auxílio funeral e na época de óbito, o valor equivalente a **(quatro) salários mínimos**. O pagamento poderá ser realizado ao Sindicato Profissional, se este solicitar a tempo e comprovar haver adiantado o respectivo.

Valor ao dependente qualificado. Caso o falecimento ocorra em trânsito, estando o empregado a serviço, a empresa responderá pelo custo do traslado do corpo.

### **35. INDENIZAÇÃO ADICIONAL AO AVISO PRÉVIO**

Na rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa e por iniciativa da empresa, será paga uma indenização adicional ao aviso prévio, correspondente a 2 (dois) dias do salário contratual, por ano de serviço ou fração superior a seis meses.

### **36. GARANTIA NA RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões de contrato de trabalho, havendo o empregado prestando mais de 12(doze) meses de serviço, serão preferencialmente homologadas na entidade sindical da categoria profissional, no prazo de 10(dez) dias após o desligamento.

**36.1** Na ocorrência de atraso por culpa da empresa, esta pagará ao empregado, multa no valor de um vigésimo de salário mínimo por dia excedente ao prazo estipulado, cujo valor será limitado a um salário.

**36.2.** Quando a homologação for realizada em outra localidade que o da residência do empregado, a empresa fornecerá passagens para o transporte de ida e volta e uma refeição, se necessário.

### **37. SALÁRIO POR VIAGEM**

É vedada a estipulação de salário contratual por viagem.

### **38. JUSTA CAUSA**

Em caso de dispensa por justa causa a empresa comunicará ao empregado, por escrito e contra recibo, cientificando-o dos motivos da dispensa, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

### **39. INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA**

As empresas pagarão ao empregado que conte no mínimo 8 (oito) anos de tempo de serviço ao se aposentar, na ocasião de seu desligamento da empresa, uma indenização adicional no valor de 2 (duas) vezes a sua remuneração contratual.

#### **40. SEST / SENAT**

As entidades Sindicais, patronal e profissional, atuarão em conjunto para avaliar o funcionamento do SEST/SENAT, no atendimento ao setor, objetivando a contrapartida das taxas pagas.

#### **41. AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

**Anteriormente á propositura** da ação de cumprimento, as partes envidarão esforços buscando a solução do impasse pela via negocial, com a intermediação da Federação Laboral e o Sindicato Patronal.

#### **42. CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL – Dos Empregados e Patronal**

As empresas descontarão os valores correspondentes á Contribuição Negocial, ou de denominação equivalentes fixadas e aprovadas pelas assembléias gerais extraordinárias realizadas em favor das entidades sindicais discriminadas na clausula 1.1, garantido o direito individual e personalíssimo de oposição, na forma da lei. O desconto, correspondente a 1% (um por cento) do salário base reajustado dos empregados será mensal, de maio/08 a abril/09. Para o sindicato mencionado sob n°. 24 na clausula 1.1., o desconto será de 1,5% (um e meio por cento), para os sindicatos mencionados sob n°. 1, n°. 23 e n°. 26 na clausula 1.1, o desconto será de 2% (dois por cento). Nas regiões inorganizadas o desconto será realizado em favor da Federação laboral, em 2 (duas) parcelas de 6% (seis por cento) cada, do salário base reajustado, nas folhas de pagamentos de Junho e Novembro.

- a) O recolhimento do valor arrecadado deverá ser efetuado em conta própria na Caixa Econômica Federal ou no Banco do Brasil, até o 2º(segundo) dia útil após o pagamento do salário, acompanhado de uma relação dos contribuintes por local, contendo nome, função e valor sendo 90% (noventa por cento) para os Sindicatos da categoria profissional e os restantes 10% (dez por cento) para a Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do Estado de São Paulo, através de guias próprias fornecidas pelas Entidades Sindicais Profissionais. Nas localidades onde não exista Sindicato Profissional dos Rodoviários, o valor arrecadado será 100% (cem por cento) para a Federação.
- b) A falta desses recolhimentos no prazo supra, implicará no pagamento de Juros e correção monetária, além de multa de um salário mínimo por dia de atrasado, revertida em benefício das respectivas entidades sindicais prejudicadas.
- c) Será de responsabilidade exclusiva das entidades sindicais profissionais, qualquer pedido de devolução, decorrente ou não de demandas diretas, administrativas ou judiciais, como também o pagamento de multas ou qualquer outro ônus que decorrem do desconto salarial estabelecida nesta cláusula.

#### **43. MULTA**

Fica estipulada a multa de um vigésimo de salário mínimo para cada infração ás cláusulas contidas neste acordo, revertendo o benefício a favor da parte prejudica, com exceção daquelas que prevêm multa específica.

#### **44. CONCILIAÇÃO**

A Federação Laboral e o Sindicato Patronal atuarão conjuntamente no contínuo aperfeiçoamento das relações entre trabalhadores e empresas, promovendo ao mesmo tempo, o respeito mutua e a harmonia.

**44.1** Fica constituída uma comissão permanente de conciliação composta por quatro pessoas, duas indicadas pelo presidente Federação Laboral e duas indicadas pelo presidente do Sindicato Patronal. A referida comissão deverá reunir-se a cada sessenta dias, a fim de dirimir conflitos resultantes da relação de

capital e trabalho, eventualmente denunciados, bem como os decorrentes do cumprimento do presente acordo.

#### **45. RECONHECIMENTO DOS ACORDOS.**

Os acordos firmados entre empresas e sindicatos terão eficácia para todos os empregados da empresa, independentemente da base territorial das filiais.

#### **46. SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas manterão seguro de vida em grupo, garantindo indenização única e total de R\$ 6.000,00 (Seis mil reais) em caso de morte ou de invalidez permanente do empregado, decorrente de acidente no trabalho. A empresa que não contratar apólice de seguro responderá pelo pagamento.

**46.1** Se o empregado manifestar por escrito e a empresa concordar, poderá ser contratado seguro em valor superior ao estipulado, cujo prêmio adicional será descontado do salário.

#### **47. RECONHECIMENTO DA NORMA CONVENÇÃO**

Os termos e condições pactuados nesta Convenção deverão ser reconhecidos por todos, inclusive fiscalização e justiça do trabalho, como estabelecido no art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal.

#### **48. PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

As empresas pagarão a todos os empregados representados pelos sindicatos acordantes, inclusive para os empregados que estiverem em gozo de férias, parcela relativa à participação nos resultados, nos termos da lei 10.101 de 19/12/2000 que regularmente o art. 7º, inciso XI da Constituição Federal.

**48.1**-O valor da participação do empregado será correspondente a duas parcelas de R\$ 240,00 cada uma, totalizando R\$ 480,00, no período, sendo a primeira no mês de setembro/2008 e a segunda em Março/2009, podendo o pagamento ser realizado até o quinto dia útil do mês seguinte.

**48.2** As empresas eventualmente já tenham programa de participação dos resultados em operação ou em fase de implantação, poderão compensar os valores aqui avançados ou mantê-los em substituição ao ora convencionado, desde que respeitados os valores estipulados nestes instrumentos.

**48.3** Os direitos substantivos da participação, a periodicidade, base de cálculo e data do pagamento poderão ser estabelecidos individualmente em cada empresa. A comissão escolhida será integrada também por um representante indicado pelo sindicato profissional.

**48.4** Nas hipóteses de admissão após 1º de maio de 2008, de demissão sem justa causa ou de afastamento por auxílio doença, o empregado receberá participação de resultado proporcionalmente, sendo 1/12 (um doze avos) para cada mês de trabalho entre 1º de maio de 2008 e 30 abril de 2009, sendo que fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho será havida como um mês integral. Para os admitidos após setembro/2008, o pagamento proporcional será em abril/2009.

**48.5** A participação aqui estabelecida não integra a remuneração salarial do empregado para qualquer fim e não se aplica o princípio da habitualidade.

#### **49. ADITIVOS À NORMA CONVENÇÃO**

O Sindicato Patronal (SETPESP) poderá firmar com a Federação dos Trabalhadores ou com Sindicatos Profissionais, acordo ou convenções coletivas aditivas a esta convenção, para disciplinar reajustamento salarial diferenciado ou relação de trabalho específico a uma empresa ou região prevalecendo esses instrumentos sobre esta convenção.

## **50. CURSO DE CAPACITAÇÃO DE MOTORISTA**

As empresas fornecerão sem ônus para seus empregados motoristas, o curso de capacitação para motoristas do transporte coletivo de passageiros, de que trata a Portaria DETRAN 1467/SP de 08 de novembro de 2001. Os candidatos à admissão deverão se apresentar já com o curso concluído, ou suportar o ônus de sua realização, a critério das empresas contratantes.

**50.1** Para os trabalhadores associados às entidades Sindicais participantes deste instrumento, fica garantido o acesso aos cursos ministrados pelo Instituto Cultural de integração, Desenvolvimento e cidadania GRUPO RESGATE.

## **51. VIGÊNCIA**

A presente norma é válida por um ano, a partir de primeiro de maio de 2008, como data base, ficando revogadas todas as cláusulas constantes das normas Coletivas anteriores.

São Paulo, 21 de Maio de 2008.

**Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do estado de São Paulo**  
**José Dias Trigo – Presidente – R.G.nº. 3.492.079 – CPF nº. 161.552.928/87**

**Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do Estado de São Paulo**  
**José Alberto Moraes Alves Blandy – OAB/SP nº. 83.491 – CPF 044.173.728/53**

**Sindicato das Empresas de Transportes de Passageiros do estado de São Paulo**  
**Robson Rodrigues – RG. 16.636.881-7 – CPF. 072.088.178-12**