

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP005721/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 29/05/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR026216/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46256.001743/2015-91  
DATA DO PROTOCOLO: 20/05/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB. EM TRANSPORTE RODOV.E URBANOS DE MARILIA E REGIAO, CNPJ n. 51.512.754/0001-61, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MOACIR BALDICERA;

E

MAGETUR AGENCIA DE VIAGENS E TURISMO LTDA - ME, CNPJ n. 57.153.678/0001-21, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). DENISE MARJORI ROLDAM;

DIONISIO ROLDAM - EPP, CNPJ n. 47.605.639/0001-64, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). DIONISIO ROLDAM;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **MOTORISTAS E MONITORAS**, com abrangência territorial em **Marília/SP**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA TERCEIRA - CLAUSULAS EM GERAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL,PISOS E DEMAIS CLAUSULAS

#### CLÁUSULA - REAJUSTE SALARIAL

As entidades signatárias deliberam pela aplicação de **10% (dez por cento)** de reajuste e recomposição salarial. Assim, a partir de **1º de maio de 2015** o piso salarial de motorista de ônibus passa a **ser:**

**MOTORISTA DE ONIBUS: R\$ 1.524,69**  
**MONITORAS: R\$ 925,04**

#### **CLÁUSULA 04- MANUTENÇÃO DOS DIREITOS ADQUIRIDOS**

Os costumes em vigor nas empresas serão mantidos, de forma que o direito adquirido pelo empregado permaneça intocável.

#### **CLÁUSULA 05- COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão a seus empregados, o comprovante de pagamento, que contenha a identificação da empresa, bem como a discriminação de todas as parcelas pagas e dos descontos efetuados, especificando cada uma delas (salário, comissões, diárias, abonos, parcela do FGTS, INSS, IR, adiantamento quinzenal, quantidade e valor das horas extras).

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os descontos efetuados deverão ser discriminados a que título ou motivo se refere.

#### **CLÁUSULA 06- INTERVALO PARA O PAGAMENTO.**

Sempre que os salários forem pagos através de bancos, será assegurado ao empregado, intervalo remunerado de tal modo que não prejudique o andamento do serviço, para que o mesmo receba seu salário, sendo que este intervalo não corresponderá àquele destino ao seu descanso e refeição.

#### **CLÁUSULA 07- HORAS EXTRAS ORDINÁRIAS E ADICIONAIS NOTURNOS**

O pagamento das horas extraordinárias será realizado de acordo com a legislação em vigor, o mesmo ocorrerá quanto ao pagamento de adicional noturno..

#### **CLÁUSULA 08- JORNADA DE TRABALHO**

A duração normal da jornada de trabalho, não excederá de 07h20min h (sete horas e vinte minutos) diárias, podendo as empresas, de comum acordo com o empregado, estender a jornada de trabalho, para além do limite contratual, desde que necessária para atender especificidades do serviço ou da operação ou de decorram de eventos fora do controle do empregador e do empregado, tais como: acidente de trânsito, congestionamentos, quebra ou defeito nos veículos, ocorrências de casos fortuitos ou de força maior, etc.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas adicionais ou de sobre-tempo realizadas pelo empregado, excedentes a 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou oito (oito) horas diárias, poderão ser objeto de compensação futura, pelo critério de tempo, dentro do período de 120 (cento e vinte) dias, a contar da data da prestação extraordinária.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Se a compensação não se operar dentro deste período, as horas suplementares serão obrigatoriamente pagas como extras acrescidas do adicional previsto em lei ou nesta Convenção Coletiva.

**Para o acordo vigente, as empresas ficam obrigadas a manter controle de horários para seus empregados, conforme a lei 12.619 de 30.04.2012.**

### **CLÁUSULA 09- CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

As bases salariais estabelecidas em decorrência desta Convenção serão observadas em relação aos empregados que venham a ser admitido, a título de experiência, cujo prazo não excederá 60 (sessenta) dias.

### **CLÁUSULA 10- INTERVALO PARA REPOUSO E REFEIÇÃO.**

Para fins do disposto na consolidação das leis do trabalho, as empresas poderão estipular intervalos para refeição e descanso para motoristas em limites superiores aos ali fixados, uma vez que, neste lapso de tempo, os mesmos não ficarão á disposição da empresa. Emconseqüência ficam permitidas mais de uma pegada ao longo da jornada diária de trabalho.

### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

As empresas poderão estipular horários diversos para seus empregados e as horas excedentes executadas poderão ser compensadas.

### **CLÁUSULA 11- TEMPO À DISPOSIÇÃO DO EMPREGADOR.**

Eventuais interrupções do trabalho, ocasionadas por culpa da empresa ou decorrentes de caso fortuito ou força maior, não poderão ser descontadas nem trabalhadas posteriormente, sob a rubrica de compensação.

### **CLÁUSULA 12- FICHA DE CONTROLE**

Fica estabelecido o fornecimento de fichas diárias de controle das horas realizadas pelos empregados, ou seja, a primeira via ficará com a empresa, e a segunda via com o empregado, delas constatando respectivamente numeração e data.

### **CLÁUSULA 13- ADIANTAMENTO SALARIAL**

Fica estabelecida a obrigatoriedade de um adiantamento salarial, extensiva a todos os empregados, equivalente ao percentual de 40% (quarenta por cento) do salário, cujo pagamento deverá ser realizado no dia 20 (vinte) de cada mês.

### **CLÁUSULA 14- DESCONTOS**

Não será permitido qualquer desconto de peças quebradas ou gasta, bem cõo não serão permitidos os descontos advindos de acidentes ou assaltos, somente se permitindo quando devidamente provado que o empregado agiu de forma dolosa ou culposa.

### **CLÁUSULA 15- PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente. Em caso de pagamento, a empresa está sujeita a uma multa de 10% (dez por cento), incidente sobre o salário a ser pago ao empregado, sendo limitado este valor ao salário do motorista.

### **CLÁUSULA 16- SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O trabalhador que venha substituir outro, que perceba salário maior, por qualquer motivo, inclusive por rescisão contratual, receberá salário idêntico ao trabalhador substituído, á partir da data da substituição e enquanto esta perdurar.

### **CLÁUSULA 17- MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA**

Fica vedada a contratação de mão de obra temporária, para a função de motorista.

### **CLÁUSULA 18- ADVERTÊNCIA-SUSPENSÃO-JUSTA CAUSA**

Toda e qualquer medida disciplinar aplicada pelo empregador ao empregado, deverá, inclusive no caso de dispensa por justa causa, ser comunicada por escrito ao empregado, com registro da razão de sua aplicação.

### **CLÁUSULA 19- PASSE LIVRE**

Com a apresentação de uma identidade funcional, todos os empregados possuirão passe livre no ônibus de todas as empresas, bem como será garantido passe livre a todos os diretores dos sindicatos.

### **CLÁUSULA 20- FOLGAS**

Será assegurado a todos os empregados um descanso semanal de 24h00min (vinte e quatro) horas consecutivas, o qual salvo, por motivo de necessidade imperiosa do serviço, deverá coincidir com o domingo. Fica estabelecido que nas empresas que necessitem dos serviços aos domingos, será mensalmente organizada e divulgada uma escala de revezamento, colocada em quatro, sujeito á fiscalização.

### **CLÁUSULA 21- TRABALHO NO DIA DE FOLGA**

No caso da empresa necessitar do trabalho de um empregado em dia de folga, deverá ser concedido folga antecipada ou o pagamento ser feito, com 100% (cem por cento) de acréscimo, além das 07h20min (sete e vinte) horas já devidas por lei, correspondente ao descanso semanal remunerado.

### **CLÁUSULA 22- ESTABILIDADE EM IDADE DE SERVIÇO MILITAR**

Os empregados alistados para o serviço militar gozarão de estabilidade desde o seu alistamento, até 60 (sessenta) dias após a dispensa ou baixa de seu serviço militar.

### **CLÁUSULA 23- ATESTADOS MÉDICOS**

Serão aceitos todos os atestados médicos e odontológicos, fornecidos pelo INSS ou convênio se contratado pela empresa.

### **CLÁUSULA 24- ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

Fica assegurada estabilidade ao empregado acidentado, na forma da lei.

### **CLÁUSULA 25- GARANTIA AO TRABALHADOR EM VIA DE APOSENTADORIA.**

Aos empregados que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria, em seus prazos mínimos, ficará assegurado emprego e salário durante o período que faltar para aposentarem-se, desde que contém com no mínimo, 05 (cinco) anos de serviço, para a mesma empresa.

### **CLÁUSULA 26- GARANTIA AO TRABALHADOR AFASTADO PELO INSS.**

Aos empregados em gozo de auxílio doença, ser-lhe á assegurado empregado, até 60 (sessenta) dias após a alta médica.

### **CLÁUSULA 27- HOMOLOGAÇÕES**

Todas as rescisões de contrato de trabalho com mais de um ano, serão feitas sob assistência do sindicato profissional ou da Delegacia Regional do Trabalho e serão

efetivadas até no máximo de 10 (dez) dias após o desligamento do empregado, sob pena de multa prevista no artigo 477, da CLT.

#### **CLÁUSULA 28- AVISO PRÉVIO POR ESCRITO**

O aviso prévio será comunicado por escrito e entregue contra recibo, mencionando se será trabalhado ou indenizado.

#### **CLAÚSULA 29- TRABALHADOR ESTUDANTE**

O estudante em estabelecimento estadual de ensino, autorizado ou não reconhecido pelo poder competente, terá abonada a falta para prestação de exames escolares, desde que avise seu empregador, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, sujeitando-se a comprovação anterior.

#### **CLÁUSULA 30- QUADRO DE AVISO**

Fica também estabelecido, que o sindicato profissional poderá manter quadros de aviso, no local de trabalho, contendo comunicações da entidade representativa, dos trabalhadores, desde que não ofensivas aos empregadores.

#### **CLÁUSULA 31- C.I.P.A**

A constituição da C.I.P.A, obedecerá a determinantes da legislação vigente. Devendo as empresas comunicar aos sindicatos profissionais o resultado das eleições da C.I.P.A

#### **CLÁUSULA 32- UNIFORME**

Fica assegurado o fornecimento gratuito por parte das empresas, de uniforme para os empregados sujeitos ao uso do mesmo, desde que exigido pela empresa ou por disposição legal. Serão fornecidos aos empregados motoristas: 02 calças: 03 camisas e 01 gravata por ano, sendo distribuídos semestralmente. Em caso específico, e de conformidade com a lei, serão fornecidos gratuitamente, ferramentas e instrumentos de trabalho de acordo com as necessidades de cada empresa, em relação à função exercida pelo empregado.

#### **CLÁUSULA 33- CESTA BÁSICA**

Será concedida a todos os empregados abrangidos por esta Convenção, inclusive no mês de gozo de suas férias, uma cesta básica composta com os seguintes produtos:

- 10 kg de arroz - tipo I**
- 04 latas de óleo de soja**
- 01 pacote de pó de café-500gramas COM SELO ABIQ.**
- 02 latas de sardinha 135g**
- 02 latas de extrato de tomate 140g**
- 02- pacotes de macarrão com ovos-500g**
- 05- kg de açúcar**
- 03- kg de feijão CARIOQUINHA**
- 01-pacote de farinha de mandioca 500g**
- 01- pacote de fubá mimoso 500g**
- 01- kg de farinha de trigo**
- 01- kg de sal**
- 02- cremes dental de 90 gr.**
- 03- sabonetes**

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Perderá o direito ao recebimento deste benefício, os empregados que:

(A)- ausentar-se injustificadamente ao serviço, por 2 (dois) dias durante o mês anterior.

(b)- chegar atrasado, por mais de duas vezes, ao serviço.

(c)- não retirar a cesta, no prazo de 3 (três) dias

(d)- não utilizar uniforme completo; e

(E)- envolver-se em acidente de trânsito

### **CLAUSULA 32- MENSALIDADES SINDICAIS**

As empresas descontarão mensalmente, no pagamento dos empregados associados do sindicato profissional, a mensalidade associativa, no percentual de 2% (dois por cento) da remuneração de cada empregado. Deverá ser enviado à entidade sindical a relação dos empregados dos quais foram descontadas as mensalidades.

### **3. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS – ART.513 DA LT, ALINEA “E”**

erá descontado de todos os trabalhadores de sua remuneração mensal, inclusive sobre o 13º salário a título de Contribuição Assistencial no percentual de 2% (dois por cento) mensal, a ser repassada em conta bancária da entidade através de boleto bancário até o 5º útil do mês subsequente, conforme decisão da assembleia em 15/04/2015

**Parágrafo Primeiro:** Outras contribuições seguirão os mesmos critérios.

**Parágrafo Segundo:** Fica ressalvado, o direito de oposição do trabalhador, a ser manifestado expressamente perante o sindicato profissional competente até 10 (dez) dias depois do recebimento do primeiro pagamento com aplicação deste acordo.

### **CLÁUSULA 33- RELAÇÕES NOMINAIS**

As empresas ficarão obrigadas a remeter aos sindicatos relações nominais dos empregados, mencionando função e salário, referente às Contribuições Confederativa/assistencial e Sindical.

### **CLAUSULA 34 – OBSERVAÇÃO AO ARTIGO 615 DA CLT.**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficará subordinada as normas estabelecidas pelo artigo 615, da CLT.

### **CLAUSULA 35 – JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho, para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente avenca.

### **CLAUSULA 36 – AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As entidades sindicais representativas poderão intentar ação de cumprimento na forma da Lei para os fins especificas do artigo 872, parágrafo único da CLT, bem como no que diz respeito ao parágrafo segundo, do artigo 3º da Lei 7.238/84, equiparando-se para tanto, a presente Convenção Coletiva de Trabalho, emprestando-lhe o artigo 611, da CLT., Caráter normativo, equiparando-se para este mesmo fim, todas as demais clausula da presente conciliação. Fica estabelecida uma multa para a parte que descumprir qualquer clausula da presente Convenção, equivalente a 1% (um por cento) por infração e por empregado para as clausulas que não possuem pena pecuniária.

### **CLAUSULA 37 – VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho vigorará de 1º Maio de 2014 até 30 de abril de 2015, sendo que em caso de condições mais vantajosas durante a vigência, ficam estas garantidas.

### **CLAUSULA 38 – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

As empresas pagarão a todos os empregados representados pelo Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Urbanos de Marília e Região, **INCLUSIVE** para os empregados que estiverem em gozo de férias, 2 (**duas**) parcelas relativas á Participação nos Resultados, nos termos da lei 10.101 de 19/12/2000, que regulamenta o art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal.

**Parágrafo 1º** - O valor da participação do empregado será correspondente a **duas parcelas de R\$ 300,00 (Trezentos reais)**, cada uma, totalizando **R\$ 600,00 ( Seiscentos e cinquenta reais)** no período, sendo a primeira no mês de **setembro/2015** e a **segunda em março/2016**, podendo o pagamento ser realizado até o quinto dia útil do mês seguinte.

**Parágrafo 2º** - Nas hipóteses de admissão após 1º de Maio de 2015, de demissão sem justa causa ou de afastamento por auxilio doença, o empregado receberá participação de resultado proporcionalmente, sendo 1/12 (um doze avos), para cada mês trabalhado entre 1º de Maio de 2015 e 30 de abril de 2016, sendo que fração igual ou superior a 15 dias de trabalho será havida como mês integral. Para os admitidos após agosto/2015, o pagamento proporcional será em abril/2016

**Parágrafo 3º** - A participação aqui estabelecida não integra a remuneração salarial do empregado para qualquer fim e não se lhe aplica a principio da habitualidade.

### **CLAUSULA 39 – COMPROMISSOS**

As partes acordantes, de comum acordo, se comprometem a manter contato constante e diálogo franco, para a superação de conflitos durante a vigência deste Acordo Coletivo, que se origemem de mal ferimento das disposições do pacto ou sua indevida interpretação ou mesmo diferença de índice de aumento salarial a nível estadual.

### **CLAUSULA 40 - INDENIZAÇÃO ADICIONAL AO AVISO PRÉVIO**

Na rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa e por iniciativa da empresa, será paga uma indenização adicional ao aviso prévio, correspondente a 2 (dois) dias do salário contratual, por ano de serviço ou fração superior a seis meses.

### **CLAUSULA 41 - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará ao dependente qualificado,

a título de auxílio funeral e na época de óbito, o valor equivalente a quatro salários mínimos. O pagamento poderá ser realizado ao Sindicato profissional, se este solicitar a tempo e comprovar haver adiantado o respectivo valor ao dependente qualificado. Caso o falecimento ocorra em transito, estando o empregado a serviço, a empresa responderá pelo custo do traslado do corpo.

**CLAUSULA 42 – VIGÊNCIAS**

A vigência deste acordo é de 01 de Maio de 2015 a 30 de abril de 2016.

Marília, 12 de Maio de 2015.

**MOACIR BALDICERA**

Presidente

**SINDICATO DOS TRAB. EM TRANSPORTE RODOV.E URBANOS DE MARILIA E REGIAO**

**DENISE MARJORI ROLDAM**

Empresário

**MAGETUR AGENCIA DE VIAGENS E TURISMO LTDA - ME**

**DIONISIO ROLDAM**

Empresário

**DIONISIO ROLDAM - EPP**